

Nombre Establecimiento: COLEGIO BICENTENARIO DE EXCELENCIA DARIO SALAS CHILLAN VIEJO

RBD: 17735

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	* Gestión Curricular * Apoyo al desarrollo de los estudiantes	Potenciar la coordinación de los procesos de planificación y evaluación del proceso educativo, para atender inclusivamente las necesidades educativas y sociales de los estudiantes de tal manera de evitar la deserción escolar, y mejorar los objetivos y metas aprendizajes, fortaleciendo el desarrollo de las competencias profesionales de los(as) docentes, en el uso de recursos educativos y tecnológicos, estableciendo estrategias de colaboración e innovación pedagógica en contexto de pandemia	Fortalecimiento de la Gestión Pedagógica a través de la consolidación del sistema de coordinación técnica y acompañamiento docente, articulación del sistema de planificación de la enseñanza con la evaluación de aprendizajes enfocado en el desarrollo de habilidades y consolidando las acciones de apoyo a las necesidades educativas, académicas, sociales y afectiva de los estudiantes, en medio del contexto de emergencia sanitaria.	2	5
Liderazgo	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados	Fortalecer las estrategias de adhesión al proyecto educativo, seguimiento a los planes de mejora y análisis de los datos institucionales, afianzando mecanismos de difusión, seguimiento y evaluación, con la participación de la comunidad de forma presencial o remota, introduciendo de manera oportuna los cambios que se requieran para asegurar el funcionamiento efectivo de la gestión institucional y compromiso con el desarrollo del proyecto educativo en contexto de emergencia sanitaria	Participación de los estamentos de la comunidad educativa en los procesos de diagnóstico, análisis, evaluación y difusión de los resultados institucionales, proyecto educativo y planes de mejora del establecimiento, utilizando la información que proporcionan estas instancias para la toma de decisiones de gestión, articulando acciones que utilizan medios remotos de participación	2	2
Convivencia Escolar	* Formación * Convivencia escolar	Potenciar el proceso de planificación, implementación y evaluación de los planes normativos de formación y convivencia escolar, articulando sus objetivos con los principios del proyecto educativo, acompañando permanentemente a los estudiantes, vinculando y comprometiendo la participación de la comunidad educativa, evaluando sistemáticamente su impacto, para fortalecer el desarrollo de las habilidades personales emocionales y sociales de los estudiantes, de acuerdo al perfil de la institución.	Fortalecimiento de los planes de acción formativos y de convivencia del establecimiento, vincularlos con los principios, valores y competencias declarados en el PEI, comprometiendo la participación de la comunidad escolar, de manera que puedan ser implementados de forma remota o en un eventual retorno, en contexto de emergencia sanitaria.	2	2

Gestión de Recursos	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos 	Fortalecer los procesos de desarrollo profesional y técnico del personal, gestionando sistemáticamente instancias de perfeccionamiento, retroalimentación a distancia y reconocimiento al desempeño, para contar con personal idóneo, otorgando los recursos educativos para la labor pedagógica de acuerdo a la normativa vigente y ante un contexto presencial o a distancia, para optimizar y consolidar los procesos pedagógicos de enseñanza y aprendizaje	Coordinar los requerimientos de desarrollo profesional docente de manera que permanezcan de forma continua en medio del contexto de emergencia sanitaria, generando un plan de apoyo de perfeccionamiento que incluya además el reconocimiento al desempeño del personal, adquiriendo los recursos necesarios para dicho fin y para las necesidades pedagógicas y sociales de los estudiantes, en medio del contexto de pandemia	2	3
---------------------	---	---	--	---	---

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Fortalecimiento de la Gestión Pedagógica a través de la consolidación del sistema de coordinación técnica y acompañamiento docente, articulación del sistema de planificación de la enseñanza con la evaluación de aprendizajes enfocado en el desarrollo de habilidades y consolidando las acciones de apoyo a las necesidades educativas, académicas, sociales y afectiva de los estudiantes, en medio del contexto de emergencia sanitaria.	APOYO AL DESARROLLO DE LOS ESTUDIANTES	Porcentaje de acciones de apoyo al desarrollo personal y social de los estudiantes efectivamente implementadas
Gestión Pedagógica	Fortalecimiento de la Gestión Pedagógica a través de la consolidación del sistema de coordinación técnica y acompañamiento docente, articulación del sistema de planificación de la enseñanza con la evaluación de aprendizajes enfocado en el desarrollo de habilidades y consolidando las acciones de apoyo a las necesidades educativas, académicas, sociales y afectiva de los estudiantes, en medio del contexto de emergencia sanitaria.	IMPLEMENTACION DEL PROCESO EDUCATIVO	Porcentaje de acciones de planificación, implementación de la enseñanza y apoyo docente efectivamente implementadas.
Liderazgo	Participación de los estamentos de la comunidad educativa en los procesos de diagnóstico, análisis, evaluación y difusión de los resultados institucionales, proyecto educativo y planes de mejora del establecimiento, utilizando la información que proporcionan estas instancias para la toma de decisiones de gestión, articulando acciones que utilizan medios remotos de participación	Análisis de Resultados institucionales	Cantidad de jornadas de monitoreo, seguimiento y análisis de resultados institucionales efectivamente realizadas
Liderazgo	Participación de los estamentos de la comunidad educativa en los procesos de diagnóstico, análisis, evaluación y difusión de los resultados institucionales, proyecto educativo y planes de mejora del establecimiento, utilizando la información que proporcionan estas instancias para la toma de decisiones de gestión, articulando acciones que utilizan medios remotos de participación	Seguimiento al Proyecto Educativo	Porcentaje de acciones de monitoreo y seguimiento al proyecto educativo y planes de acción efectivamente realizadas
Convivencia Escolar	Fortalecimiento de los planes de	IMPLEMENTACION DEL PLAN	Porcentaje de Acciones del

	acción formativos y de convivencia del establecimiento, vincularlos con los principios, valores y competencias declarados en el PEI, comprometiéndolos a la participación de la comunidad escolar, de manera que puedan ser implementados de forma remota o en un eventual retorno, en contexto de emergencia sanitaria.	DE CONVIVENCIA	Plan de Convivencia Escolar efectivamente realizadas
Convivencia Escolar	Fortalecimiento de los planes de acción formativos y de convivencia del establecimiento, vincularlos con los principios, valores y competencias declarados en el PEI, comprometiéndolos a la participación de la comunidad escolar, de manera que puedan ser implementados de forma remota o en un eventual retorno, en contexto de emergencia sanitaria.	SEGUIMIENTO IMPLEMENTACION PLANES FORMATIVOS	Porcentaje de acciones e iniciativas de los distintos planes formativos efectivamente implementadas
Gestión de Recursos	Coordinar los requerimientos de desarrollo profesional docente de manera que permanezcan de forma continua en medio del contexto de emergencia sanitaria, generando un plan de apoyo de perfeccionamiento que incluya además el reconocimiento al desempeño del personal, adquiriendo los recursos necesarios para dicho fin y para las necesidades pedagógicas y sociales de los estudiantes, en medio del contexto de pandemia	FINANCIAMIENTO PROCESO EDUCATIVO	Cantidad de planes de acción financiados y su nivel de implementación
Gestión de Recursos	Coordinar los requerimientos de desarrollo profesional docente de manera que permanezcan de forma continua en medio del contexto de emergencia sanitaria, generando un plan de apoyo de perfeccionamiento que incluya además el reconocimiento al desempeño del personal, adquiriendo los recursos necesarios para dicho fin y para las necesidades pedagógicas y sociales de los estudiantes, en medio del contexto de pandemia	IMPLEMENTACION PLAN DESARROLLO PROFESIONAL	Cantidad de personal docente y asistente de la educación que participa en perfeccionamientos y capacitaciones anualmente y recibe incentivo de reconocimiento a su desempeño

Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Potenciar la coordinación de los procesos de planificación y evaluación del proceso educativo, para atender inclusivamente las necesidades educativas y sociales de los estudiantes de tal manera de evitar la deserción escolar, y mejorar los objetivos y metas aprendizajes, fortaleciendo el desarrollo de las competencias profesionales de los(as) docentes, en el uso de recursos educativos y tecnológicos, estableciendo estrategias de colaboración e innovación pedagógica en contexto de pandemia
Estrategia	Fortalecimiento de la Gestión Pedagógica a través de la consolidación del sistema de coordinación técnica y acompañamiento docente, articulación del sistema de planificación de la enseñanza con la evaluación de aprendizajes enfocado en el desarrollo de habilidades y consolidando las acciones de apoyo a las necesidades educativas, académicas, sociales y afectiva de los estudiantes, en medio del contexto de emergencia sanitaria.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	PLAN DE IMPLEMENTACION DEL PROCESO EDUCATIVO
Descripción	El equipo directivo y técnico pedagógico en conjunto con los equipos docentes implementa el proceso educativo, gestionando acciones de desarrollo profesional docente que, mediante trabajo colaborativo, favorezca estrategias de enseñanza innovadoras con uso de TIC en el Aula (ADECCO), para implementar efectivamente los objetivos priorizados y contribuya al logro de aprendizajes.

Fecha Inicio	04/3/2021
Fecha Termino	08/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	EQUIPO TECNICO PEDAGOGICO
Recursos Necesarios Ejecución	• Plataforma Plani Total • Capacitaciones
Ate	Si
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- ? Plan de implementacion del proceso educativo difundido a los equipos docentes - ? Informes de Monitoreo de Planificación Curricular Docente en Plataforma Plani Total - ? Tablas de Reuniones telemáticas de trabajo pedagógico docente y colaborativo - ? Citaciones vía correo a las reuniones de trabajo pedagógico y colaborativo - ? Calendarización Vía Agenda Calendar Gmail con las invitaciones a reuniones de trabajo pedagógicas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$16.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$16.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Potenciar la coordinación de los procesos de planificación y evaluación del proceso educativo, para atender inclusivamente las necesidades educativas y sociales de los estudiantes de tal manera de evitar la deserción escolar, y mejorar los objetivos y metas aprendizajes, fortaleciendo el desarrollo de las competencias profesionales de los(as) docentes, en el uso de recursos educativos y tecnológicos, estableciendo estrategias de colaboración e innovación pedagógica en contexto de pandemia
Estrategia	Fortalecimiento de la Gestión Pedagógica a través de la consolidación del sistema de coordinación técnica y acompañamiento docente, articulación del sistema de planificación de la enseñanza con la evaluación de aprendizajes enfocado en el desarrollo de habilidades y consolidando las acciones de apoyo a las necesidades educativas, académicas, sociales y afectiva de los estudiantes, en medio del contexto de emergencia sanitaria.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	PLAN DE RETROALIMENTACION Y EVALUACION PARA EL APRENDIZAJE
Descripcion	El equipo Técnico Pedagógico coordina junto a los equipos docentes la aplicación de evaluaciones diagnósticas, de proceso y finales, como también evaluaciones de unidad, que midan efectivamente el logro de objetivos priorizados, utilizando plataformas on line que permiten realizar seguimiento a los logros de aprendizaje, y utilizar la información de dichas mediciones en acciones de nivelación
Fecha Inicio	04/3/2021
Fecha Termino	08/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	EQUIPO TECNICO PEDAGOGICO
Recursos Necesarios Ejecución	• Plataforma G-Suite para la Educación • Evaluaciones Integrales de Aprendizaje (DIA) • Leo y sumo primero Primero • Escuelas Arriba • Aprendo Libre • Puntaje Nacional • E-Mineduc •

	Aptus • Roma • Evaluadores de Ciclo • Secretarías técnicas
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- ? Plan de Implementación del Proceso Educativo difundido a los apoderados y estudiantes - ? Reglamento de Evaluación 2021. Difundido a la comunidad educativa - ? Informes de Resultados Evaluativos distintas plataformas - ? Actas reuniones de análisis de resultados - ? Actas reuniones donde se coordina acciones de nivelación y se definen ejes y habilidades
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Potenciar la coordinación de los procesos de planificación y evaluación del proceso educativo, para atender inclusivamente las necesidades educativas y sociales de los estudiantes de tal manera de evitar la deserción escolar, y mejorar los objetivos y metas aprendizajes, fortaleciendo el desarrollo de las competencias profesionales de los(as) docentes, en el uso de recursos educativos y tecnológicos, estableciendo estrategias de colaboración e innovación pedagógica en contexto de pandemia
Estrategia	Fortalecimiento de la Gestión Pedagógica a través de la consolidación del sistema de coordinación técnica y acompañamiento docente, articulación del sistema de planificación de la enseñanza con la evaluación de aprendizajes enfocado en el desarrollo de habilidades y consolidando las acciones de apoyo a las necesidades educativas, académicas, sociales y afectiva de los estudiantes, en medio del contexto de emergencia sanitaria.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	PLAN DE TRANSICION EDUCATIVA EN NIVEL DE EDUCACION PARVULARIA
Descripción	El equipo técnico pedagógico coordina junto al equipo de educación parvularia, la implementación del Proceso de Transición Educativa 2021, ejecutando acciones enfocadas en definición de objetivos priorizados que se deben nivelar en los estudiantes, como también acciones enfocadas directamente a los estudiantes y a los apoderados orientados a la difusión y adhesión al Proyecto Educativo
Fecha Inicio	02/7/2021
Fecha Termino	01/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de ciclo
Recursos Necesarios Ejecución	Reproducción de documentos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- ? Actas de reuniones de coordinación Plan de Transición Educativa 2021

	<ul style="list-style-type: none"> - ? Plan de Transición educativa difundido a educadoras, docentes de primer ciclo y apoderados NT2 - ? Citaciones vía correo a las distintas iniciativas y acciones del Plan de Educación Parvularia - ? Tablas de Reuniones de trabajo pedagógico y colaborativo del educadoras y docentes - ? Tablas de reuniones y listas de asistencia a acciones del plan en las que participan apoderados
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$100.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$100.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Potenciar la coordinación de los procesos de planificación y evaluación del proceso educativo, para atender inclusivamente las necesidades educativas y sociales de los estudiantes de tal manera de evitar la deserción escolar, y mejorar los objetivos y metas aprendizajes, fortaleciendo el desarrollo de las competencias profesionales de los(as) docentes, en el uso de recursos educativos y tecnológicos, estableciendo estrategias de colaboración e innovación pedagógica en contexto de pandemia
Estrategia	Fortalecimiento de la Gestión Pedagógica a través de la consolidación del sistema de coordinación técnica y acompañamiento docente, articulación del sistema de planificación de la enseñanza con la evaluación de aprendizajes enfocado en el desarrollo de habilidades y consolidando las acciones de apoyo a las necesidades educativas, académicas, sociales y afectiva de los estudiantes, en medio del contexto de emergencia sanitaria.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	PLAN APOYO AL DESARROLLO PERSONAL Y SOCIAL DE LOS ESTUDIANTES
Descripcion	El establecimiento educacional establece acciones de apoyo a las necesidades sociales de los estudiantes, desarrollando instancias de acompañamiento a la familia en contexto de pandemia, entregando beneficios que aporten al bienestar de los estudiantes, y coordinando acciones de retención para que el estudiante continúe en el proceso educativo pese al contexto de pandemia
Fecha Inicio	05/3/2021
Fecha Termino	09/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Orientador
Recursos Necesarios Ejecución	• Cargo Orientador • Cargo Asistente Social Proyecto Bicentenario • Asistentes de Aula • Equipamiento Tecnológico (Tablet, Chips, etc) para los estudiantes • Útiles Escolares Prebásica • Locomoción para entrega de beneficios en contexto de pandemia * Reconocimientos a los logros de los estudiantes que terminan un ciclo escolar entre otros
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- ? Plan de apoyo al desarrollo emocional y social de los estudiantes informado al Consejo Escolar.

	<ul style="list-style-type: none"> - ? Registro de Entrega de Reconocimiento a estudiantes y/o cursos destacados - Actas registro entrega de recursos para el bienestar de los estudiantes firmada por los apoderados
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$9.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$11.000.000
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$20.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Potenciar la coordinación de los procesos de planificación y evaluación del proceso educativo, para atender inclusivamente las necesidades educativas y sociales de los estudiantes de tal manera de evitar la deserción escolar, y mejorar los objetivos y metas aprendizajes, fortaleciendo el desarrollo de las competencias profesionales de los(as) docentes, en el uso de recursos educativos y tecnológicos, estableciendo estrategias de colaboración e innovación pedagógica en contexto de pandemia
Estrategia	Fortalecimiento de la Gestión Pedagógica a través de la consolidación del sistema de coordinación técnica y acompañamiento docente, articulación del sistema de planificación de la enseñanza con la evaluación de aprendizajes enfocado en el desarrollo de habilidades y consolidando las acciones de apoyo a las necesidades educativas, académicas, sociales y afectiva de los estudiantes, en medio del contexto de emergencia sanitaria.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	PLAN DE APOYO A LAS NECESIDADES EDUCATIVAS Y LA DIVERSIDAD
Descripción	El equipo técnico pedagógico en conjunto con el Programa de Integración, y asistentes de la educación profesionales , fortalece acciones de apoyo a estudiantes con necesidades educativas y/o con dificultades en el proceso educativo en contexto de pandemia , desarrollando un Plan de Aprendizaje Remoto, adaptado a sus necesidades
Fecha Inicio	05/3/2021
Fecha Terminó	09/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	EQUIPO TECNICO PEDAGOGICO
Recursos Necesarios Ejecución	• Insumos computacionales • Reproducción de Documentos • Profesionales Equipo PIE • Plataforma Test Estilo de Aprendizaje • ITPA,
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - ? Plan de Inclusión difundido a la comunidad escolar - ?Planes de apoyo para estudiantes que presentan dificultades para continuar en el proceso educativo - ? Registro de entrega de plan de apoyo - Entrevistas y tutorías a padres y apoderados, con apoyo de videos educativos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$28.000.000

Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$28.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer las estrategias de adhesión al proyecto educativo, seguimiento a los planes de mejora y análisis de los datos institucionales, afianzando mecanismos de difusión, seguimiento y evaluación, con la participación de la comunidad de forma presencial o remota, introduciendo de manera oportuna los cambios que se requieran para asegurar el funcionamiento efectivo de la gestión institucional y compromiso con el desarrollo del proyecto educativo en contexto de emergencia sanitaria
Estrategia	Participación de los estamentos de la comunidad educativa en los procesos de diagnóstico, análisis, evaluación y difusión de los resultados institucionales, proyecto educativo y planes de mejora del establecimiento, utilizando la información que proporcionan estas instancias para la toma de decisiones de gestión, articulando acciones que utilizan medios remotos de participación
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	SOCIALIZACION SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INSTRUMENTOS DE GESTION INSTITUCIONAL Y PLANES DE ACCION
Descripcion	El director y el equipo de gestión, coordina acciones de socialización y evaluación de sus instrumentos de gestión instruccional y de seguimiento a los distintos planes de acción del proyecto educativo de tal manera de liderar de forma eficiente el trabajo educativo que contribuya a la mejora continua de los objetivos y metas institucionales
Fecha Inicio	03/3/2021
Fecha Termino	07/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	• Página Web • Plan de difusión
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Informes de Evaluación de Instrumentos de gestión - Informes de Monitoreo y seguimiento de los distintos planes de acción - Difucion del Proyecto educativo por diversos canales de comunicación
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$200.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$200.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer las estrategias de adhesión al proyecto educativo, seguimiento a los planes de mejora y análisis de los datos institucionales, afianzando mecanismos de difusión, seguimiento y evaluación, con la participación de la comunidad de forma presencial o remota, introduciendo de manera oportuna los cambios que se requieran para asegurar el funcionamiento efectivo de la gestión institucional y compromiso con el desarrollo del proyecto educativo en contexto de emergencia sanitaria
Estrategia	Participación de los estamentos de la comunidad educativa en los procesos de diagnóstico, análisis, evaluación y difusión de los resultados institucionales, proyecto educativo y planes de mejora del establecimiento, utilizando la información que proporcionan estas instancias para la toma de decisiones de gestión, articulando acciones que utilizan medios remotos de participación
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	MONITOREO Y SEGUIMIENTO DE RESULTADOS EDUCATIVOS E INSTITUCIONALES
Descripcion	El equipo directivo y técnico pedagógico coordina acciones que sistematicen la recopilación y seguimiento de resultados educativos e institucionales, coordina acciones de difusión de los resultados y gestiona instancias de análisis de dichos resultados con diferentes actores, estableciendo conclusiones utilizadas en la toma de decisiones de gestión
Fecha Inicio	03/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	• Software de administración de colegio
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad.
Medios de Verificación	- • Informes de Recopilacion de Resultados educativos e institucionales - • Informes de difusion de resultados educativos e institucionales, informados a la comunidad. - • Actas de instancias de análisis de resultados - • Informes finales de Conclusiones y acuerdos de Análisis de Resultados
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$20.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$20.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Potenciar el proceso de planificación, implementación y evaluación de los planes normativos de formación y convivencia escolar, articulando sus objetivos con los principios del proyecto

	educativo, acompañando permanentemente a los estudiantes, vinculando y comprometiendo la participación de la comunidad educativa, evaluando sistemáticamente su impacto, para fortalecer el desarrollo de las habilidades personales emocionales y sociales de los estudiantes, de acuerdo al perfil de la institución.
Estrategia	Fortalecimiento de los planes de acción formativos y de convivencia del establecimiento, vincularlos con los principios, valores y competencias declarados en el PEI, comprometiendo la participación de la comunidad escolar, de manera que puedan ser implementados de forma remota o en un eventual retorno, en contexto de emergencia sanitaria.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar
Acción	PLANES DE FORMACION VINCULADOS A LOS INDICADORES DE DESARROLLO PERSONAL Y SOCIAL
Descripción	El equipo de Convivencia Escolar y los equipos docentes planifican e implementan los planes ministeriales de formación, utilizando los medios y herramientas que se requieren en un contexto de emergencia sanitaria, vinculándolos con los indicadores de desarrollo personal y social
Fecha Inicio	05/3/2021
Fecha Terminó	09/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Orientador
Recursos Necesarios Ejecución	• Implementación planes normativos de formación • Reproducción de documentos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - ? Planes de formación difundidos a la comunidad - ? Portafolio virtual o impreso de acciones de cada plan de acción ejecutado - ? Medición de los indicadores de Desarrollo Personal y social de los estudiantes - Evaluación final implementación planes normativos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$17.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$17.000.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Potenciar el proceso de planificación, implementación y evaluación de los planes normativos de formación y convivencia escolar, articulando sus objetivos con los principios del proyecto

	educativo, acompañando permanentemente a los estudiantes, vinculando y comprometiendo la participación de la comunidad educativa, evaluando sistemáticamente su impacto, para fortalecer el desarrollo de las habilidades personales emocionales y sociales de los estudiantes, de acuerdo al perfil de la institución.
Estrategia	Fortalecimiento de los planes de acción formativos y de convivencia del establecimiento, vincularlos con los principios, valores y competencias declarados en el PEI, comprometiendo la participación de la comunidad escolar, de manera que puedan ser implementados de forma remota o en un eventual retorno, en contexto de emergencia sanitaria.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar
Acción	GESTIONANDO LA CONVIVENCIA ESCOLAR PARA APRENDER A VIVIR EN COMUNIDAD
Descripción	El Equipo de Convivencia Escolar, diseña e implementa un Plan de Convivencia Escolar que en contexto de pandemia ya sea de forma virtual o presencial genere acciones que se enfoquen en el apoyo socioemocional a estudiantes, apoderados y funcionarios, en el cumplimiento de las normas de convivencia y seguridad para organizar la vida escolar común en contexto de pandemia,
Fecha Inicio	03/3/2021
Fecha Terminó	07/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Orientador
Recursos Necesarios Ejecución	.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	-- Plan de Gestión de la Convivencia escolar difundido a la comunidad -- Portafolio virtual o impreso de acciones del plan de gestión de la convivencia escolar -- Evaluación final de Satisfacción del Plan de Convivencia Escolar
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$500.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Fortalecer los procesos de desarrollo profesional y técnico del personal, gestionando sistemáticamente instancias de perfeccionamiento, retroalimentación a distancia y reconocimiento al desempeño, para contar con personal idóneo, otorgando los recursos educativos para la labor pedagógica de acuerdo a la normativa vigente y ante un contexto presencial o a distancia, para optimizar y consolidar los procesos pedagógicos de enseñanza y aprendizaje
Estrategia	Coordinar los requerimientos de desarrollo profesional docente de manera que permanezcan de forma continua en medio del contexto de emergencia sanitaria, generando un plan de apoyo de perfeccionamiento que incluya además el reconocimiento al desempeño del personal, adquiriendo los recursos necesarios para dicho fin y para las necesidades pedagógicas y sociales de los estudiantes, en medio del contexto de pandemia
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros

	* Gestión de los recursos educativos
Acción	PLAN ANUAL DE DESARROLLO PROFESIONAL
Descripción	El equipo directivo y técnico pedagógico en conjunto con el comité bipartito gestionan el plan de desarrollo profesional, identificando y priorizando las necesidades del personal para definir instancias de capacitación, además gestiona un plan de reconocimiento al desempeño de los funcionarios para motivar el logro de metas institucionales.
Fecha Inicio	03/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	• Bonos incentivo de desempeño • Reconocimientos especiales • Capacitaciones
Ate	Si
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- • Plan Anual de Desarrollo Profesional - • Funciones establecidas en Contratos laborales - • Comprobantes de asignaciones entregada a los funcionarios
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$350.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$350.000.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Fortalecer los procesos de desarrollo profesional y técnico del personal, gestionando sistemáticamente instancias de perfeccionamiento, retroalimentación a distancia y reconocimiento al desempeño, para contar con personal idóneo, otorgando los recursos educativos para la labor pedagógica de acuerdo a la normativa vigente y ante un contexto presencial o a distancia, para optimizar y consolidar los procesos pedagógicos de enseñanza y aprendizaje
Estrategia	Coordinar los requerimientos de desarrollo profesional docente de manera que permanezcan de forma continua en medio del contexto de emergencia sanitaria, generando un plan de apoyo de perfeccionamiento que incluya además el reconocimiento al desempeño del personal, adquiriendo los recursos necesarios para dicho fin y para las necesidades pedagógicas y sociales de los estudiantes, en medio del contexto de pandemia
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	SISTEMA DE ADMINISTRACION DE RECURSOS ASESORIA CONTABLE
Descripción	La dirección del establecimiento articula con la dirección académica los procesos de adquisición de recursos educativos, a través de una plataforma on line que permite atender las necesidades de implementación de recursos humanos y materiales de la institución, recibiendo asesoría contable para que el proceso de administración de dichos recursos se realice de acuerdo a la normativa vigente
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP

Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	• Licencia Software Administración de Recursos • Asesor contable externo • Gastos de operación, • Material de oficina • Caja chica • Insumos computacionales
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- • Protocolo Adquisición de recursos - • Reuniones telemáticas o actas presenciales de coordinación de adquisición de recursos - • Plataforma de administración de recursos operativa
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Fortalecer los procesos de desarrollo profesional y técnico del personal, gestionando sistemáticamente instancias de perfeccionamiento, retroalimentación a distancia y reconocimiento al desempeño, para contar con personal idóneo, otorgando los recursos educativos para la labor pedagógica de acuerdo a la normativa vigente y ante un contexto presencial o a distancia, para optimizar y consolidar los procesos pedagógicos de enseñanza y aprendizaje
Estrategia	Coordinar los requerimientos de desarrollo profesional docente de manera que permanezcan de forma continua en medio del contexto de emergencia sanitaria, generando un plan de apoyo de perfeccionamiento que incluya además el reconocimiento al desempeño del personal, adquiriendo los recursos necesarios para dicho fin y para las necesidades pedagógicas y sociales de los estudiantes, en medio del contexto de pandemia
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	GESTIÓN DE RECURSOS DIDÁCTICOS Y EQUIPAMIENTO PARA APOYAR LA LABOR EDUCATIVA
Descripción	El equipo de gestión establece procedimientos de adquisición, utilización, soporte y actualización de recursos didácticos, tecnológicos y de equipamiento, para potenciar el aprendizaje de los estudiantes y desarrollar la labor educativa, coordinando a través de reuniones telemáticas, las necesidades de recursos educativos de acuerdo la contingencia sanitaria
Fecha Inicio	03/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	• Recursos de Aprendizaje, utilizados en modalidad presencial • Resmas plan impreso remoto y gestión institucional • Encargado CRA • Encargado Informático • Equipamiento de Apoyo Pedagógico, equipos informáticos, • Equipos Multicopiadores • Gastos de operación • Insumos computacionales • Insumos de Sanitización plan Covid • Adecuación y mantenimiento de los bienes muebles e inmuebles
Ate	No

Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- • Contrato de trabajo y funciones de encargados CRA y Soporte Informático - • Contratos de arriendo de equipos de multicopiado - • Planes de acción para la adquisición e implementación de recursos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$64.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$64.000.000