

Nombre Establecimiento: COLEGIO BICENTENARIO DE EXCELENCIA DARIO SALAS CHILLAN VIEJO

RBD: 17735

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión Curricular</li> <li>* Enseñanza y aprendizaje en el aula</li> <li>* Apoyo al desarrollo de los estudiantes</li> </ul>	Potenciar los procesos de coordinación de la gestión pedagógica, enfocándose en el fortalecimiento y reactivación de los aprendizajes, coordinando un proceso efectivo de evaluación para la toma de decisiones. Identificar y atender las necesidades de los estudiantes, para garantizar la revinculación de trayectorias educativas, fortaleciendo el desarrollo de las capacidades profesionales de los docentes, de tal manera de mejorar logros de aprendizajes y evitar la deserción escolar	Fortaleciendo los procesos de coordinación de la gestión pedagógica, enfocándose en el fortalecimiento y reactivación de los aprendizajes, coordinando un proceso efectivo de evaluación para la toma de decisiones. Identificar y atender las necesidades de los estudiantes, para garantizar la revinculación de trayectorias educativas, fortaleciendo el desarrollo de las capacidades profesionales de los docentes, de tal manera de mejorar logros de aprendizajes y evitar la deserción escolar	2	5
Liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Liderazgo del sostenedor</li> <li>* Liderazgo del director</li> <li>* Planificación y gestión de resultados</li> </ul>	Consolidar los canales fluidos de comunicación con la comunidad educativa y entidades del entorno, promoviendo el funcionamiento de redes, instaurando una cultura de compromiso y colaboración con la labor educativa. Y a la vez promover de manera activa que las familias se involucren en el proceso educativo, asegurando un ambiente de amabilidad y respeto entre todos los estamentos de la comunidad, fortaleciendo el sentido de pertenencia y participación activa en el proyecto educativo	Fortaleciendo canales fluidos de comunicación con la comunidad educativas y entidades del entorno, promoviendo el establecimiento y funcionamiento de redes, instaurando una cultura de compromiso y colaboración con la labor educativa, promoviendo de manera activa que las familias se involucren en el proceso educativo, asegurando un ambiente de amabilidad y respeto entre todos los estamentos de la comunidad, fortaleciendo el sentido de pertenencia y participación activa en el proyecto educativo	2	2
Convivencia Escolar	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Formación de la convivencia escolar</li> <li>* Participación y vida democrática</li> </ul>	Potenciar los procesos de implementación de programas de convivencia, formación de bienestar y salud mental para el desarrollo integral de los estudiantes, de acuerdo con el PEI, promoviendo un ambiente de amabilidad y respeto entre todos los miembros de la comunidad educativa, exigiendo el cumplimiento del Reglamento de Convivencia, que explicita las normas para organizar la vida en común, resguardando la integridad física y psicológica de todos los estudiantes, promoviendo la participación	Fortaleciendo la implementación de programas de convivencia, bienestar y salud mental para el desarrollo integral de los estudiantes, de acuerdo con el PEI, promoviendo un ambiente de amabilidad y respeto entre todos los miembros de la comunidad, exigiendo el cumplimiento del Reglamento de Convivencia, resguardando la integridad física y psicológica de todos los estudiantes abordando las conductas que atentan contra la sana convivencia., promoviendo la participación y pertenencia al PEI	2	2

Gestión de Recursos	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión del personal</li> <li>* Gestión de los resultados financieros</li> <li>* Gestión de los recursos educativos</li> </ul>	Fortalecer los procesos de desarrollo profesional y técnico del personal, según las necesidades pedagógicas y administrativas, utilizando programas de apoyo, acompañamiento, reconocimiento y asistencia técnicas disponibles, para contar con personal idóneo. Gestionar los recursos educativos para la labor pedagógica de acuerdo a la normativa vigente, para potenciar el aprendizaje de los estudiantes y potenciar el Proyecto Educativo	Gestionando los procesos de desarrollo profesional y técnico del personal, según las necesidades pedagógicas y administrativas, utilizando programas de apoyo, acompañamiento, reconocimiento y asistencia técnicas disponibles, para contar con personal idóneo, otorgando los recursos educativos para la labor pedagógica de acuerdo a la normativa vigente, para potenciar el aprendizaje de los estudiantes y potenciar el Proyecto Educativo	2	3
---------------------	---	---	--	---	---

## Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Fortaleciendo los procesos de coordinación de la gestión pedagógica, enfocándose en el fortalecimiento y reactivación de los aprendizajes, coordinando un proceso efectivo de evaluación para la toma de decisiones. Identificar y atender las necesidades de los estudiantes, para garantizar la revinculación de trayectorias educativas, fortaleciendo el desarrollo de las capacidades profesionales de los docentes, de tal manera de mejorar logros de aprendizajes y evitar la deserción escolar	Acciones de reactivación de aprendizajes	Procesos de coordinación de la gestión pedagógica, que permita la adecuada implementación del proceso de reactivación de los aprendizajes, totalmente ejecutados
Gestión Pedagógica	Fortaleciendo los procesos de coordinación de la gestión pedagógica, enfocándose en el fortalecimiento y reactivación de los aprendizajes, coordinando un proceso efectivo de evaluación para la toma de decisiones. Identificar y atender las necesidades de los estudiantes, para garantizar la revinculación de trayectorias educativas, fortaleciendo el desarrollo de las capacidades profesionales de los docentes, de tal manera de mejorar logros de aprendizajes y evitar la deserción escolar	Acciones de Revinculación trayectorias educativas	Acciones de atención a las necesidades educativas, sociales y de revinculación de trayectorias educativas de todos los estudiantes que lo requieran, ejecutadas en su totalidad
Liderazgo	Fortaleciendo canales fluidos de comunicación con la comunidad educativas y entidades del entorno, promoviendo el establecimiento y funcionamiento de redes, instaurando una cultura de compromiso y colaboración con la labor educativa, promoviendo de manera activa que las familias se involucren en el proceso educativo, asegurando un ambiente de amabilidad y respeto entre todos los estamentos de la comunidad, fortaleciendo el sentido de pertenencia y participación activa en el proyecto educativo	Difusión del Proyecto Educativo	Acciones de difusión y adhesión al proyecto educativo completamente implementadas
Liderazgo	Fortaleciendo canales fluidos de comunicación con la comunidad educativas y entidades del entorno, promoviendo el establecimiento y funcionamiento de redes, instaurando	Seguimiento planes y resultados institucionales	Instancias de seguimiento a los planes y análisis de los datos institucionales completamente coordinadas e implementadas

	una cultura de compromiso y colaboración con la labor educativa, promoviendo de manera activa que las familias se involucren en el proceso educativo, asegurando un ambiente de amabilidad y respeto entre todos los estamentos de la comunidad, fortaleciendo el sentido de pertenencia y participación activa en el proyecto educativo		
Convivencia Escolar	Fortaleciendo la implementación de programas de convivencia, bienestar y salud mental para el desarrollo integral de los estudiantes, de acuerdo con el PEI, promoviendo un ambiente de amabilidad y respeto entre todos los miembros de la comunidad, exigiendo el cumplimiento del Reglamento de Convivencia, resguardando la integridad física y psicológica de todos los estudiantes abordando las conductas que atentan contra la sana convivencia., promoviendo la participación y pertenencia al PEI	Implementación planes de convivencia escolar	Acciones con participación de la comunidad escolar completamente ejecutadas
Convivencia Escolar	Fortaleciendo la implementación de programas de convivencia, bienestar y salud mental para el desarrollo integral de los estudiantes, de acuerdo con el PEI, promoviendo un ambiente de amabilidad y respeto entre todos los miembros de la comunidad, exigiendo el cumplimiento del Reglamento de Convivencia, resguardando la integridad física y psicológica de todos los estudiantes abordando las conductas que atentan contra la sana convivencia., promoviendo la participación y pertenencia al PEI	Implementación Planes de Formación	Procesos de implementación y monitoreo de programas e iniciativas de convivencia, normativos de formación bienestar y salud mental para el desarrollo de los estudiantes completamente implementados
Gestión de Recursos	Gestionando los procesos de desarrollo profesional y técnico del personal, según las necesidades pedagógicas y administrativas, utilizando programas de apoyo, acompañamiento, reconocimiento y asistencia técnicas disponibles, para contar con personal idóneo, otorgando los recursos educativos para la labor pedagógica de acuerdo a la normativa vigente, para potenciar el aprendizaje de los estudiantes y potenciar el Proyecto Educativo	Plan Desarrollo Profesional	Acciones de apoyo al desarrollo profesional completamente ejecutadas
Gestión de Recursos	Gestionando los procesos de desarrollo profesional y técnico del personal, según las necesidades pedagógicas y administrativas, utilizando programas de apoyo, acompañamiento, reconocimiento y asistencia técnicas disponibles, para contar con personal idóneo, otorgando los recursos educativos para la labor pedagógica de acuerdo a la normativa vigente, para potenciar el aprendizaje de los estudiantes y potenciar el Proyecto Educativo	Recursos educativos adquiridos	Planes de acción para la gestión de recursos educativos completamente implementados

## Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Potenciar los procesos de coordinación de la gestión pedagógica, enfocándose en el fortalecimiento y reactivación de los aprendizajes, coordinando un proceso efectivo de evaluación para la toma de decisiones. Identificar y atender las necesidades de los estudiantes, para garantizar la revinculación de trayectorias educativas, fortaleciendo el desarrollo de las capacidades profesionales de los docentes, de tal manera de mejorar logros de aprendizajes y evitar la deserción escolar
Estrategia	Fortaleciendo los procesos de coordinación de la gestión pedagógica, enfocándose en el fortalecimiento y reactivación de los aprendizajes, coordinando un proceso efectivo de evaluación para la toma de decisiones. Identificar y atender las necesidades de los estudiantes, para garantizar la revinculación de trayectorias educativas, fortaleciendo el desarrollo de las capacidades profesionales de los docentes, de tal manera de mejorar logros de aprendizajes y evitar la deserción escolar
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	* PLAN IMPLEMENTACIÓN DEL PROCESO DE REACTIVACIÓN DE APRENDIZAJES Y ACOMPAÑAMIENTO DOCENTE
Descripción	* El equipo de gestión en conjunto con los equipos docentes diseña e implementa el proceso de reactivación de los aprendizajes, liderando y gestionando el fortalecimiento de una acción permanente de retroalimentación pedagógica con foco en la reactivación de la lectura (ADECCO), y en la implementación de los objetivos basales, de tal manera de contribuir al mejoramiento de los aprendizajes
Fecha Inicio	* 06/3/2023
Fecha Termino	* 17/12/2023
Programa Asociado	* SEP
Responsable	* Equipo Técnico Pedagógico
Recursos Necesarios Ejecución	* Gastos en recursos de aprendizaje: Recursos Audiovisuales y Software Educativo Gastos de operación: Insumos computacionales
Ate	* No
Tic	* No
Plan(es)	* - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- - Plan de implementación del proceso de reactivación de la lectura - - Plan de diseño e implementación del proceso de reactivación de aprendizajes * - Informes descriptivos de las actividades realizadas el acompañamiento docente

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Potenciar los procesos de coordinación de la gestión pedagógica, enfocándose en el fortalecimiento y reactivación de los aprendizajes, coordinando un proceso efectivo de evaluación para la toma de decisiones. Identificar y atender las necesidades de los estudiantes, para garantizar la revinculación de trayectorias educativas, fortaleciendo el desarrollo de las capacidades profesionales de los docentes, de tal manera de mejorar logros de aprendizajes y evitar la deserción escolar
Estrategia	Fortaleciendo los procesos de coordinación de la gestión pedagógica, enfocándose en el fortalecimiento y reactivación de los aprendizajes, coordinando un proceso efectivo de evaluación para la toma de decisiones. Identificar y atender las necesidades de los estudiantes, para garantizar la revinculación de trayectorias educativas, fortaleciendo el desarrollo de las capacidades profesionales de los docentes, de tal manera de mejorar logros de aprendizajes y evitar la deserción escolar
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	* PLAN DE EVALUACIÓN DE LOS APRENDIZAJES EN EL CONTEXTO DE REACTIVACIÓN EDUCATIVA
Descripción	* El equipo Técnico Pedagógico coordina junto a los docentes la aplicación de evaluaciones diagnósticas, de proceso y finales, como también evaluaciones de unidad, que midan efectivamente el logro de objetivos basales, utilizando plataformas on line que permiten realizar seguimiento a los logros, y utilizar la información de dichas mediciones en acciones de reactivación de los aprendizajes
Fecha Inicio	* 07/3/2023
Fecha Terminó	* 16/12/2023
Programa Asociado	* SEP
Responsable	* Equipo Técnico Pedagógico
Recursos Necesarios Ejecución	* Gastos remuneracionales equipo técnico pedagógico Gastos en recursos de Aprendizaje: Recursos Audiovisuales y Software Educativos Gastos en equipamiento de apoyo pedagógico: equipos informáticos Arriendo de bienes muebles: arriendo de equipos informáticos
Ate	* No
Tic	* No
Plan(es)	* - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- - Actas reuniones coordinación acciones de reactivación de aprendizajes - - Actas reuniones de análisis de resultados - - Informes de Resultados Evaluativos distintas plataformas * - Plan de Evaluación y retroalimentación de Aprendizajes

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Potenciar los procesos de coordinación de la gestión pedagógica, enfocándose en el fortalecimiento y reactivación de los aprendizajes, coordinando un proceso efectivo de evaluación para la toma de decisiones. Identificar y atender las necesidades de los estudiantes, para garantizar la revinculación de trayectorias educativas, fortaleciendo el desarrollo de las capacidades profesionales de los docentes, de tal manera de mejorar logros de aprendizajes y evitar la deserción escolar
Estrategia	Fortaleciendo los procesos de coordinación de la gestión pedagógica, enfocándose en el fortalecimiento y reactivación de los aprendizajes, coordinando un proceso efectivo de evaluación para la toma de decisiones. Identificar y atender las necesidades de los estudiantes, para garantizar la revinculación de trayectorias educativas, fortaleciendo el desarrollo de las capacidades profesionales de los docentes, de tal manera de mejorar logros de aprendizajes y evitar la deserción escolar
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	PLAN DE APOYO A LAS NECESIDADES EDUCATIVAS Y LA DIVERSIDAD
Descripción	El equipo técnico pedagógico en conjunto con el Programa de Integración, asistentes de la educación profesionales y asistentes de aula, implementa acciones de apoyo a estudiantes con necesidades educativas y/o con dificultades en el proceso educativo, haciendo uso de recursos Tics en plataformas educativas para entregar dichos planes de apoyo
Fecha Inicio	07/3/2023
Fecha Termino	15/12/2023
Programa Asociado	PIE
Responsable	Equipo técnico pedagógico. coordinación PIE
Recursos Necesarios Ejecución	Arriendo de bienes muebles: Arriendo de equipos informáticos Gastos en recursos de aprendizaje: Material y recursos didácticos, Instrumentos de evaluación diagnóstica, Recursos audiovisuales y software educativo Gastos en Personal Remuneraciones Gastos en bienestar alumnos: Contratación de Apoyo Especialistas
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- - Contratación de plataformas de apoyo - - Registro de entrega de plan de apoyo - - Planes de apoyo para estudiantes que presentan dificultades para continuar en el proceso educativo  - Plan de Inclusión difundido a la comunidad escolar

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Potenciar los procesos de coordinación de la gestión pedagógica, enfocándose en el fortalecimiento y reactivación de los aprendizajes, coordinando un proceso efectivo de evaluación para la toma de decisiones. Identificar y atender las necesidades de los estudiantes, para garantizar la revinculación de trayectorias educativas, fortaleciendo el desarrollo de las capacidades profesionales de los docentes, de tal manera de mejorar logros de aprendizajes y evitar la deserción escolar
Estrategia	Fortaleciendo los procesos de coordinación de la gestión pedagógica, enfocándose en el fortalecimiento y reactivación de los aprendizajes, coordinando un proceso efectivo de evaluación para la toma de decisiones. Identificar y atender las necesidades de los estudiantes, para garantizar la revinculación de trayectorias educativas, fortaleciendo el desarrollo de las capacidades profesionales de los docentes, de tal manera de mejorar logros de aprendizajes y evitar la deserción escolar
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	PLAN APOYO AL DESARROLLO PERSONAL Y SOCIAL DE LOS ESTUDIANTES
Descripción	El establecimiento educacional implementa acciones de apoyo a necesidades académicas, sociales o emocionales que los estudiantes pudiesen presentar en el contexto de reactivación de los aprendizajes, que priorice la sistematización de las trayectorias educativas, realizando una temprana detección y abordaje con enfoque sobre todo en los estudiantes prioritarios
Fecha Inicio	03/3/2023
Fecha Termino	16/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Orientación-Inspectoría General
Recursos Necesarios Ejecución	Gastos en recursos de aprendizaje: material y recursos didácticos Gastos en equipamiento de apoyo pedagógico: recursos audiovisuales y software educativo Gastos bienestar alumnos: Uniformes y vestuario, Talleres extraprogramáticos, apoyo al estudiante, útiles escolares, Gastos de operación: transporte escolar, reproducción de documentos, alimentación, insumos computacionales Gastos remuneracionales Actividades para el fortalecimiento de los objetivos de mejoramiento de la calidad educativa
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- - Plan de Orientación Vocacional - - Registro de seguimiento o documentos de atención a casos abordados - - Registro de entrega de apoyos para el bienestar de los estudiantes - - Plan de apoyo al desarrollo emocional y social de los estudiantes informado al Consejo Escolar. - -Contratación orientador

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Potenciar los procesos de coordinación de la gestión pedagógica, enfocándose en el fortalecimiento y reactivación de los aprendizajes, coordinando un proceso efectivo de evaluación para la toma de decisiones. Identificar y atender las necesidades de los estudiantes, para garantizar la revinculación de trayectorias educativas, fortaleciendo el desarrollo de las capacidades profesionales de los docentes, de tal manera de mejorar logros de aprendizajes y evitar la deserción escolar
Estrategia	Fortaleciendo los procesos de coordinación de la gestión pedagógica, enfocándose en el fortalecimiento y reactivación de los aprendizajes, coordinando un proceso efectivo de evaluación para la toma de decisiones. Identificar y atender las necesidades de los estudiantes, para garantizar la revinculación de trayectorias educativas, fortaleciendo el desarrollo de las capacidades profesionales de los docentes, de tal manera de mejorar logros de aprendizajes y evitar la deserción escolar
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	PLAN DE REACTIVACION Y TRANSICIÓN EDUCATIVA PARA LOS NIVELES DE EDUCACIÓN PARVULARIA
Descripción	El equipo de educación parvularia organiza el proceso de aprendizaje de sus estudiantes enfocado en el eje fundamental de sus bases como lo es la incorporación del juego y el protagonismo de niños y niñas, para luego, coordinar acciones de implementación de estrategias de transición educativa, de acuerdo a los principios y definiciones del decreto N° 373/17 en el contexto de reactivación educativa
Fecha Inicio	05/3/2023
Fecha Terminó	16/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de ciclo
Recursos Necesarios Ejecución	Gastos en recursos de aprendizaje: material y recursos didácticos Gastos en equipamiento de apoyo pedagógico: recursos audiovisuales y software educativo Gastos de operación: reproducción de documentos, alimentación, insumos computacionales
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Actas de coordinación de acciones de transición educativa firmadas</li> <li>- Asistencia a instancias de transición educativa desarrolladas</li> <li>- Acciones del Plan de Transición Educativa implementadas</li> <li>- Plan de Transición Educativa informado al Consejo escolar y a los apoderados del nivel</li> <li>- Acciones destacadas del plan evidenciadas en redes sociales</li> <li>- Diseño del proceso de enseñanza en plataforma de planificación</li> </ul>



Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Consolidar los canales fluidos de comunicación con la comunidad educativa y entidades del entorno, promoviendo el funcionamiento de redes, instaurando una cultura de compromiso y colaboración con la labor educativa. Y a la vez promover de manera activa que las familias se involucren en el proceso educativo, asegurando un ambiente de amabilidad y respeto entre todos los estamentos de la comunidad, fortaleciendo el sentido de pertenencia y participación activa en el proyecto educativo
Estrategia	Fortaleciendo canales fluidos de comunicación con la comunidad educativas y entidades del entorno, promoviendo el establecimiento y funcionamiento de redes, instaurando una cultura de compromiso y colaboración con la labor educativa, promoviendo de manera activa que las familias se involucren en el proceso educativo, asegurando un ambiente de amabilidad y respeto entre todos los estamentos de la comunidad, fortaleciendo el sentido de pertenencia y participación activa en el proyecto educativo
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	SOCIALIZACIÓN SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL Y PLANES DE ACCIÓN
Descripción	El director y el equipo de gestión, coordina acciones de socialización, difusión y evaluación de sus instrumentos de gestión institucional y de seguimiento a los distintos planes de acción del proyecto educativo de tal manera de liderar de forma eficiente el trabajo educativo que contribuya a la mejora continua de los objetivos y metas institucionales
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Termino	29/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Gastos en recursos de aprendizaje: materiales y recursos didácticos Gastos en equipamiento de apoyo pedagógico: equipos computacionales Gastos de operación Alimentación. Insumos computacionales
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad.
Medios de Verificación	- - Difusión del Proyecto educativo por diversos canales de comunicación virtuales - - Informes de Monitoreo y seguimiento de los distintos planes de acción - - Informes de Evaluación de Instrumentos de gestión

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Consolidar los canales fluidos de comunicación con la comunidad educativa y entidades del entorno, promoviendo el funcionamiento de redes, instaurando una cultura de compromiso y colaboración con la labor educativa. Y a la vez promover de manera activa que las familias se involucren en el proceso educativo, asegurando un ambiente de amabilidad y respeto entre todos los estamentos de la comunidad, fortaleciendo el sentido de pertenencia y participación activa en el proyecto educativo
Estrategia	Fortaleciendo canales fluidos de comunicación con la comunidad educativas y entidades del entorno, promoviendo el establecimiento y funcionamiento de redes, instaurando una cultura de compromiso y colaboración con la labor educativa, promoviendo de manera activa que las familias se involucren en el proceso educativo, asegurando un ambiente de amabilidad y respeto entre todos los estamentos de la comunidad, fortaleciendo el sentido de pertenencia y participación activa en el proyecto educativo
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	MONITOREO Y SEGUIMIENTO DE RESULTADOS EDUCATIVOS E INSTITUCIONALES
Descripción	El equipo directivo y técnico pedagógico coordina acciones que sistematizan la recopilación y seguimiento de resultados educativos e institucionales, coordina acciones de difusión de los resultados y gestiona instancias de análisis de dichos resultados con diferentes actores, estableciendo conclusiones utilizadas en la toma de decisiones de gestión
Fecha Inicio	01/3/2023
Fecha Termino	29/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Gastos en recursos de aprendizaje: materiales y recursos didácticos Gastos en equipamiento de apoyo pedagógico: equipos computacionales Gastos de operación Alimentación. Insumos computacionales
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad.
Medios de Verificación	- Eventos educativos y culturales en relación a resultados institucionales - Informes finales de Conclusiones y acuerdos en Jornadas de Análisis de Resultados - Actas de jornadas de análisis de resultados - Informes de difusión de resultados educativos e institucionales, informados a la comunidad. - Informes de Recopilación de Resultados educativos e institucionales

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Potenciar los procesos de implementación de programas convivencia, formación bienestar y salud mental para el desarrollo integral de los estudiantes, de acuerdo con el PEI, promoviendo un ambiente de amabilidad y respeto entre todos los miembros de la comunidad educativa, exigiendo el cumplimiento del Reglamento de Convivencia, que explicita las normas para organizar la vida en común, resguardando la integridad física y psicológica de todos los estudiantes, promoviendo la participación
Estrategia	Fortaleciendo la implementación de programas de convivencia, bienestar y salud mental para el desarrollo integral de los estudiantes, de acuerdo con el PEI, promoviendo un ambiente de amabilidad y respeto entre todos los miembros de la comunidad, exigiendo el cumplimiento del Reglamento de Convivencia, resguardando la integridad física y psicológica de todos los estudiantes abordando las conductas que atentan contra la sana convivencia., promoviendo la participación y pertenencia al PEI
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	GESTIONANDO LA CONVIVENCIA ESCOLAR PARA APRENDER A VIVIR EN COMUNIDAD
Descripción	El Equipo de Convivencia Escolar, diseña e implementa un Plan de Convivencia que apoye el proceso de reactivación educativa, generando acciones tanto dentro como fuera del establecimiento, que se enfoquen en el desarrollo socioemocional de los estudiantes y fortalezcan sus lazos para vivir en comunidad de forma armónica potenciando la participación y el sentido de pertenencia a la institución.
Fecha Inicio	04/3/2023
Fecha Termino	30/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo Conv. Escolar: Orientación. IG, Encarg. Convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Gastos de Operación: Transporte Escolar Salidas y Giras Pedagógicas, insumos computacionales, Reproducción de Documentos, combustibles y peajes, Alimentación Gastos en recursos de Aprendizaje: Materiales y Recursos Didácticos Eventos Educativos y Culturales, Gastos en equipamiento de apoyo pedagógico: Equipos de Amplificación y Sonido Gastos mantención y reparación de bienes muebles Gastos en equipamiento de apoyo pedagógico: equipos de amplificación y sonido Gastos en mantención y reparación de bienes muebles Gastos remuneracionales encargado convivencia escolar
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Plan de Gestión de la Convivencia escolar difundido a la comunidad - Portafolio virtual o impreso de acciones del plan de gestión de la convivencia escolar - Evaluación final de Satisfacción del Plan de Convivencia Escolar - Contratación encargada de convivencia

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Potenciar los procesos de implementación de programas convivencia, formación bienestar y salud mental para el desarrollo integral de los estudiantes, de acuerdo con el PEI, promoviendo un ambiente de amabilidad y respeto entre todos los miembros de la comunidad educativa, exigiendo el cumplimiento del Reglamento de Convivencia, que explicita las normas para organizar la vida en común, resguardando la integridad física y psicológica de todos los estudiantes, promoviendo la participación
Estrategia	Fortaleciendo la implementación de programas de convivencia, bienestar y salud mental para el desarrollo integral de los estudiantes, de acuerdo con el PEI, promoviendo un ambiente de amabilidad y respeto entre todos los miembros de la comunidad, exigiendo el cumplimiento del Reglamento de Convivencia, resguardando la integridad física y psicológica de todos los estudiantes abordando las conductas que atentan contra la sana convivencia., promoviendo la participación y pertenencia al PEI
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	PLANES DE FORMACIÓN Y BIENESTAR SOCIOEMOCIONAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES
Descripción	La Unidad de Convivencia Escolar coordina planes de formación valóricos, bienestar y salud mental vinculados con los indicadores de desarrollo personal y social, enfocándose en acciones de prevención, autocuidado, hábitos de vida saludable, adecuado desarrollo de la afectividad y la responsable participación ciudadana, con una mirada inclusiva que fortalezca la formación de los estudiantes
Fecha Inicio	05/3/2023
Fecha Termino	30/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Orientación-Encargado de Convivencia- Encargado Formación Ciudadana, I.G
Recursos Necesarios Ejecución	Gastos remuneracionales encargado formación ciudadana Gastos en recursos de aprendizaje: Materiales y Recursos Didácticos Eventos Educativos y culturales Gastos de operación: Transporte Salidas y Giras Pedagógicas, alimentación, combustibles y peajes Actividades para el fortalecimiento de los objetivos de mejoramiento de la calidad educativa
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</li> <li>* Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.</li> <li>* Plan Integral de Seguridad Escolar</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contratación encargado de formación ciudadana</li> <li>- Medición de los indicadores socioemocionales de los estudiantes e informe de resultados</li> <li>- Portafolio virtual o impreso de acciones de cada plan de acción ejecutado (Redes sociales)</li> <li>- Planes de formación difundidos a la comunidad</li> </ul>

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Fortalecer los procesos de desarrollo profesional y técnico del personal, según las necesidades pedagógicas y administrativas, utilizando programas de apoyo, acompañamiento, reconocimiento y asistencia técnicas disponibles, para contar con personal idóneo. Gestionar los recursos educativos para la labor pedagógica de acuerdo a la normativa vigente, para potenciar el aprendizaje de los estudiantes y potenciar el Proyecto Educativo
Estrategia	Gestionando los procesos de desarrollo profesional y técnico del personal, según las necesidades pedagógicas y administrativas, utilizando programas de apoyo, acompañamiento, reconocimiento y asistencia técnicas disponibles, para contar con personal idóneo, otorgando los recursos educativos para la labor pedagógica de acuerdo a la normativa vigente, para potenciar el aprendizaje de los estudiantes y potenciar el Proyecto Educativo
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	PLAN ANUAL DE DESARROLLO PROFESIONAL Y RECONOCIMIENTO A LA LABOR EDUCATIVA
Descripción	El equipo de gestión y el comité bipartito gestiona el plan de desarrollo profesional, identificando y priorizando las necesidades del personal para definir instancias de capacitación pertinentes al contexto de la reactivación educativa. En conjunto con Dirección Académica, gestiona las acciones de reconocimiento al desempeño del personal, para motivar el logro de metas institucionales
Fecha Inicio	02/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Gastos remuneracionales Asignaciones Otros gastos en personal Asistencia técnico pedagógica educativa (Registro Ate)
Ate	Si
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Plan Anual de Desarrollo Profesional - Encuesta comité bipartito - Funciones y asignaciones establecidas en Contratos laborales - Comprobantes de asignaciones entregada a los funcionarios

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Fortalecer los procesos de desarrollo profesional y técnico del personal, según las necesidades pedagógicas y administrativas, utilizando programas de apoyo, acompañamiento, reconocimiento y asistencia técnicas disponibles, para contar con personal idóneo. Gestionar los recursos educativos para la labor pedagógica de acuerdo a la normativa vigente, para potenciar el aprendizaje de los estudiantes y potenciar el Proyecto Educativo
Estrategia	Gestionando los procesos de desarrollo profesional y técnico del personal, según las necesidades pedagógicas y administrativas, utilizando programas de apoyo, acompañamiento, reconocimiento y asistencia técnicas disponibles, para contar con personal idóneo, otorgando los recursos educativos para la labor pedagógica de acuerdo a la normativa vigente, para potenciar el aprendizaje de los estudiantes y potenciar el Proyecto Educativo
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS ASESORÍA CONTABLE
Descripción	Equipo de gestión articula procesos de adquisición de recursos que permiten el desarrollo del proyecto educativo, a través de un sistema protocolizado que incluye el uso de Tics como apoyo, permitiendo atender las necesidades de implementación de recursos humanos y materiales, recibiendo asesoría contable para que el proceso de gestión de dichos recursos se realice según la normativa vigente
Fecha Inicio	02/1/2023
Fecha Termino	31/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Gastos de operación: insumos computacionales, materiales de oficina, otros gastos de operación Gastos en administración central SEP Servicios externos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- - Asesor Contable - - Plataforma de administración de recursos operativa - .- Protocolo Adquisición de recursos

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Fortalecer los procesos de desarrollo profesional y técnico del personal, según las necesidades pedagógicas y administrativas, utilizando programas de apoyo, acompañamiento, reconocimiento y asistencia técnicas disponibles, para contar con personal idóneo. Gestionar los recursos educativos para la labor pedagógica de acuerdo a la normativa vigente, para potenciar el aprendizaje de los estudiantes y potenciar el Proyecto Educativo
Estrategia	Gestionando los procesos de desarrollo profesional y técnico del personal, según las necesidades pedagógicas y administrativas, utilizando programas de apoyo, acompañamiento, reconocimiento y asistencia técnicas disponibles, para contar con personal idóneo, otorgando los recursos educativos para la labor pedagógica de acuerdo a la normativa vigente, para potenciar el aprendizaje de los estudiantes y potenciar el Proyecto Educativo
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	GESTIÓN DE RECURSOS DIDÁCTICOS Y EQUIPAMIENTO PARA APOYAR EL PROCESO DE REACTIVACIÓN EDUCATIVA
Descripción	El equipo de gestión establece procedimientos de adquisición, utilización, soporte y actualización de recursos didácticos, recursos CRA, tecnológicos y de equipamiento, para potenciar el aprendizaje de los estudiantes y desarrollar la labor educacional de forma eficaz en el contexto de reactivación educativa
Fecha Inicio	03/3/2023
Fecha Terminó	29/12/2023
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Gastos en recursos de aprendizaje: Materiales y recursos didácticos, eventos educativos y culturales, implementos deportivos, instrumentos musicales y artísticos, implementos de laboratorio, bibliotecas, libros y revistas, Gastos en equipamiento de apoyo pedagógico: equipos reproductores de imagen, equipos de amplificación y sonido, Gastos de operación: insumos computacionales, otros gastos de operación Arriendo de bienes muebles: arriendo de equipos informáticos Adquisición de bienes muebles: adquisición de mobiliario
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- - Planes de acción para la adquisición e implementación de recursos - - Contratos de arriendo de equipos de multicopiado -- Contrato de trabajo y funciones de encargados CRA y Soporte Informático